

Chef de projet immobilier adjoint (F/H) (Poste à 100%)

La Fondation immobilière recherche un(e) adjoint(e) à notre Chef de projet immobilier pour mener une politique de gestion et de rénovation patrimoniale orientée vers les économies d'énergie et le développement d'une démarche éco-responsables sur les bâtiments de son parc immobilier.

Votre mission :

Rattaché-e directement au Chef de projet immobilier et en phase avec la vision stratégique du Conseil de Fondation, vous pilotez la rénovation de notre parc immobilier. Votre défi ? Intégrer activement les trois piliers du développement durable au cœur de chaque projet.

Vos responsabilités clés :

- **Gestion de projets** : Planifier, organiser et diriger de manière autonome des chantiers pluridisciplinaires avec nos partenaires externes.
- **Transition écologique** : Optimiser le portefeuille immobilier existant face aux enjeux environnementaux actuels.
- **Suivi opérationnel** : Assurer la gestion administrative, financière (budgets, prévisions) et le contrôle qualité/délais des projets.
- **Négociation** : Gérer les appels d'offres, les adjudications, ainsi que la rédaction des contrats et des avenants.
- **Synergie d'équipe** : Soutenir le Chef de projet au quotidien et participer activement à la dynamique d'une équipe à taille humaine.

Votre profil

- **Formation** : Architecte EPF, EAUG, HES (ou titre jugé équivalent).
- **Spécialisation** : Une certification ImmoEnergie ou un CAS en stratégie et management des énergies constitue un sérieux atout.
- **Expérience** : Parcours confirmé dans un poste similaire (régie, bureau d'architectes, fondation) avec la gestion de projets d'envergure.
- **Expertise** : Solides connaissances techniques et légales liées aux contraintes énergétiques actuelles.
- **Outils** : Maîtrise des outils informatiques usuels (la connaissance de la plateforme Signa-Terre est un plus).
- **Compétence** : Rigoureux·se, autonome et doté-e d'un excellent esprit d'équipe. Vous alliez une grande capacité d'écoute à une fermeté naturelle en négociation.

Ce que nous offrons

- **Cadre de travail** : Un environnement stimulant, dynamique et collaboratif.
- **Avantages** : Des conditions de travail attractives favorisant l'épanouissement professionnel.
- **Rémunération** : Traitement basé sur l'échelle de la Ville de Carouge (Classe 12).

Date d'entrée en fonction à convenir.

Nous rejoindre

Cette opportunité correspond à vos compétences et à vos aspirations professionnelles ?

Envoyez votre dossier complet (CV, lettre de motivation, diplômes et certificats de travail) avant le **10 juin** par courriel à : rh@fivc.ch - à l'attention de M. Luigi Rota, directeur (Discrétion assurée)